

MANAGEMENT À DISTANCE ET HYBRIDE

PROGRAMME DE FORMATION · APPUIS 2 · Organisme de formation certifié Qualiopi

DURÉE

14 h — 2 jours

PUBLIC

Managers d'équipes
en télétravail

FORMAT

Présentiel ou
distanciel · inter / intra

DÉLAI D'ACCÈS

≥ 15 j après
contractualisation

TARIF

Nous consulter

POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

Le travail à distance et hybride bouleverse les pratiques d'encadrement. Cette formation aide à maintenir la cohésion, l'engagement et la performance d'une équipe dispersée, tout en prévenant les risques d'isolement et de décrochage.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Adapter sa posture managériale aux configurations distancielles
- Maintenir la cohésion et la motivation à distance
- Utiliser efficacement les outils collaboratifs
- Organiser des rituels adaptés au travail hybride
- Prévenir les risques d'isolement et de décrochage

COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Manager une équipe à distance
- Utiliser les outils collaboratifs
- Instaurer des rituels managériaux
- Prévenir l'isolement

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Module 1 — Le management à distance

Défis et opportunités.

Module 2 — Outils collaboratifs

Teams, visio et plateformes.

Module 3 — Cohésion à distance

Maintenir engagement et lien.

Module 4 — Rituels hybrides

Routines managériales adaptées.

Module 5 — Prévenir l'isolement

Accompagner la performance à distance.

RÉSULTATS ATTENDUS

- Une équipe à distance plus engagée
- Une cohésion maintenue malgré la distance
- Moins d'isolement et de décrochage

SITUATIONS PROFESSIONNELLES CONCERNÉES

- Télétravail total ou partiel
- Équipes hybrides et multi-sites
- Pilotage de la performance à distance

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, démonstrative et participative.

Apports, études de cas, mises en situation et jeux de rôle.

Échanges de pratiques entre pairs.

Supports remis ; salle équipée d'un vidéoprojecteur.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement à l'entrée.

Évaluation des acquis en cours de formation.

Questionnaire de satisfaction « à chaud ».

Bilan transmis au commanditaire.

PRÉREQUIS & CADRE

Prérequis : expérience en management souhaitée.

Sanction : attestation de fin de formation.

Effectif : 4 à 12 participants.

Intervenant : formateur expérimenté.

ACCESSIBILITÉ

Centre habilité PMR.

Référent handicap : 06 50 88 93 33.

Adaptation possible en INTRA.

FINANCEMENT

OPCO, employeur,

financement individuel.

Aide au montage du dossier.

CONTACT

APPUIS 2 — 24 rue de la Plaine,

68120 PFASTATT

contact@appuis2.fr · 06 50 88 93 33