

# LEADERSHIP ET POSTURE MANAGÉRIALE

PROGRAMME DE FORMATION · APPUIS 2 · Organisme de formation certifié Qualiopi

## DURÉE

21 h — 3 jours

## PUBLIC

Managers confirmés,  
cadres et directeurs

## FORMAT

Présentiel · inter /  
intra

## DÉLAI D'ACCÈS

≥ 15 j après  
contractualisation

## TARIF

Nous consulter

## POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

Au-delà de la gestion, le leadership repose sur la capacité à donner du sens et à mobiliser. Cette formation aide les cadres confirmés à affirmer leur leadership, à inspirer leurs équipes et à tenir leur posture dans les situations complexes.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer sa vision et savoir la partager
- Renforcer son charisme et son autorité naturelle
- Inspirer et mobiliser autour d'un projet commun
- Gérer sa posture en situation complexe
- Construire une culture managériale positive

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Définir et partager une vision
- Mobiliser sans contraindre
- Tenir sa posture en incertitude
- Incarner une culture managériale

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Module 1 — Le leadership

Théories et modèles contemporains.

### Module 2 — Connaissance de soi

Fondation du leadership.

### Module 3 — Donner du sens

Vision, mission et valeurs.

### Module 4 — Influence

Mobiliser sans contraindre.

### Module 5 — Face à l'incertitude

Le leader en situation de crise.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Un leadership affirmé et reconnu
- Des équipes mobilisées autour du sens
- Une posture solide en situation difficile

## SITUATIONS PROFESSIONNELLES CONCERNÉES

- Direction d'équipes ou de services
- Conduite de projets de transformation
- Pilotage en période d'incertitude

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, démonstrative et participative.

Apports, études de cas, mises en situation et jeux de rôle.

Échanges de pratiques entre pairs.

Supports remis ; salle équipée d'un vidéoprojecteur.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement à l'entrée.

Évaluation des acquis en cours de formation.

Questionnaire de satisfaction « à chaud ».

Bilan transmis au commanditaire.

## PRÉREQUIS & CADRE

Prérequis : expérience managériale requise.

Sanction : attestation de fin de formation.

Effectif : 4 à 12 participants.

Intervenant : formateur expérimenté.

## ACCESSIBILITÉ

Centre habilité PMR.

Référé handicap : 06 50 88 93 33.

Adaptation possible en INTRA.

## FINANCEMENT

OPCO, employeur,  
financement individuel.

Aide au montage du dossier.

## CONTACT

APPUIS 2 — 24 rue de la Plaine,  
68120 PFASTATT

contact@appuis2.fr · 06 50 88 93 33