

# ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ÉVALUATION

PROGRAMME DE FORMATION · APPUIS 2 · Organisme de formation certifié Qualiopi

## DURÉE

14 h — 2 jours

## PUBLIC

Managers, RH et responsables d'équipe

## FORMAT

Présentiel · inter / intra

## DÉLAI D'ACCÈS

≥ 15 j après contractualisation

## TARIF

Nous consulter

## POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

L'entretien professionnel est un moment clé du management et une obligation légale. Cette formation permet de conduire des entretiens constructifs, de fixer des objectifs justes et d'accompagner le développement des collaborateurs.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maîtriser le cadre légal des entretiens professionnels
- Conduire des entretiens d'évaluation constructifs
- Fixer des objectifs et évaluer les compétences avec équité
- Accompagner le développement professionnel
- Gérer les situations difficiles en entretien

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

- Distinguer entretien annuel et professionnel
- Structurer et conduire un entretien
- Évaluer les compétences avec équité
- Gérer un désaccord en entretien

## PROGRAMME DÉTAILLÉ

### Module 1 — Cadre légal

Entretien annuel vs entretien professionnel.

### Module 2 — Préparation

Préparer et structurer l'entretien.

### Module 3 — Conduite

Écoute, questionnement et feedback.

### Module 4 — Objectifs

Fixer des objectifs et évaluer.

### Module 5 — Situations délicates

Gérer désaccords et émotions.

## RÉSULTATS ATTENDUS

- Des entretiens mieux préparés et utiles
- Des objectifs clairs et équitables
- Un développement des compétences soutenu

## SITUATIONS PROFESSIONNELLES CONCERNÉES

- Campagnes d'entretiens annuels
- Entretiens professionnels obligatoires
- Suivi du développement des collaborateurs

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie active, démonstrative et participative.

Apports, études de cas, mises en situation et jeux de rôle.

Échanges de pratiques entre pairs.

Supports remis ; salle équipée d'un vidéoprojecteur.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Questionnaire de positionnement à l'entrée.

Évaluation des acquis en cours de formation.

Questionnaire de satisfaction « à chaud ».

Bilan transmis au commanditaire.

## PRÉREQUIS & CADRE

Prérequis : aucun.

Sanction : attestation de fin de formation.

Effectif : 4 à 12 participants.

Intervenant : formateur expérimenté.

## ACCESSIBILITÉ

Centre habilité PMR.

Référent handicap : 06 50 88 93 33.

Adaptation possible en INTRA.

## FINANCEMENT

OPCO, employeur, financement individuel.

Aide au montage du dossier.

## CONTACT

APPUIS 2 — 24 rue de la Plaine,  
68120 PFASTATT

contact@appuis2.fr · 06 50 88 93 33